

Перечень мер по предупреждению коррупции в ООО «Частное охранное предприятие «Вызов»

1. Цели и принципы организации работы по предупреждению коррупции.

Настоящий перечень мер по предупреждению коррупции в ООО «ЧОП «Вызов» (далее – перечень) разработан в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью реализации мер по предупреждению коррупции, включенных в перечень, является исполнение правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, формирование в коллективе ООО «ЧОП «Вызов» (далее - Общество) нетерпимости к проявлениям коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, включенные в перечень, основываются на следующих принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Принцип личного примера руководства Общества.
3. Принцип вовлеченности работников в реализацию антикоррупционных процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску проявлениям коррупции в Обществе.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

2. Меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции утверждаются приказом руководителя Общества и включают в себя:

1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
2. Сотрудничество Общества с правоохранительными органами.
3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Общества.
4. Принятие кодекса этики и поведения работников Общества.
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2.1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе.

Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначаются приказом руководителя Общества.

Полномочия ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений устанавливаются приказом руководителя Общества.

Специальные обязанности (обязанности по обеспечению соблюдения Обществом требований, предусмотренных ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ, по проведению внутреннего аудита или обязанности по урегулированию конфликта интересов и т.д.), возникающие в связи с предупреждением коррупции, закрепляются в трудовых договорах работников Общества, на которых возложены данные специальные обязанности.

2.2. Сотрудничество Общества с правоохранительными органами.

Сотрудничество Общества с правоохранительными органами выражается в следующих формах оказания содействия представителям правоохранительных органов:

при проведении инспекционных проверок деятельности Общества;
при проведении мероприятий по расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Общество принимает на себя следующие обязательства:

сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу стало известно;

воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

2.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Общества.

В целях обеспечения добросовестной работы Общества в своей деятельности руководствуется стандартами и процедурами, установленными следующими нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»;

- Уставом Общества;

- Правилами внутреннего трудового распорядка Общества;

- Положением об антикоррупционной политике Общества;

- Кодексом этики и служебного поведения работников Общества;

- Положением о сотрудничестве Общества с правоохранительными органами;
- Стандартами и процедурами, направленными на обеспечение добросовестной работы Общества;
- другими локальными правовыми актами Общества, направленными на обеспечение добросовестной работы Общества.

Общество обеспечивает соблюдение всеми работниками установленных правил поведения и требует:

безупречного исполнения работниками административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг;

безупречного исполнения работниками должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и (или) должностными регламентами, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, регулирующими трудовые отношения в Обществе.

2.4. Принятие кодекса этики и поведения работников Общества.

В Обществе разрабатывается и утверждается кодекс этики и служебного поведения работников. Он представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Общества при выполнении своих трудовых (должностных) обязанностей.

Кроме того, общеобязательные нормы поведения содержатся в правилах внутреннего трудового распорядка Общества.

Работники обязаны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и кодекс этики и поведения работников Общества.

2.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Общество подтверждает, что урегулирование конфликта интересов относится к ключевым элементам предотвращения коррупционных правонарушений.

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности Общества и его работников является одним из важных способов предупреждения коррупции.

Под конфликтом интересов подразумевается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

При этом под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Заинтересованность в совершении Общества сделки:

Лицами, заинтересованными в совершении Обществом сделок с другими юридическими лицами и гражданами, признаются при наличии условий, указанных в подпункте 2.5.1 настоящего раздела, участники Общества, Директор Общества и его заместители.

2.5.1. Лицо признается заинтересованным в совершении сделки, если оно, его супруг (в том числе бывший), родители, бабушки, дедушки, дети, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, а также двоюродные братья и сестры, дяди, тети (в том числе братья и сестры усыновителей этого лица), племянники, усыновители, усыновленные:

1) являются стороной сделки или выступают в интересах третьих лиц в их отношениях с Обществом;

2) владеют (каждый в отдельности или в совокупности) двадцатью и более процентами голосующих акций (долей, паев) юридического лица, являющегося стороной сделки или выступающего в интересах третьих лиц в их отношениях с Обществом;

3) занимают должности в органах управления юридического лица, являющегося стороной сделки или выступающего в интересах третьих лиц в их отношениях с Обществом, а также должности в органах управления управляющей организации такого юридического лица.

Заинтересованное лицо должно доводить до сведения общего собрания участников общества информацию:

о юридических лицах, в которых они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их аффилированные лица владеют двадцатью и более процентами акций (долей, паев);

о юридических лицах, в которых они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их аффилированные лица занимают должности в органах управления;

об известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в совершении которых они могут быть признаны заинтересованными.

Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, должна быть одобрена решением общего собрания участников Общества.

Порядок совершения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, и последствия его нарушения, предусмотрен ст. 45 Федерального закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью».

Все работники Общества обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, а также должны уведомлять в письменной форме лицо, ответственное за соблюдение и реализацию антикоррупционной политики и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

2.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Общество ведет бухгалтерский учет и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами.

Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

В Обществе назначены сотрудники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

3. Заключительные положения

3.1. Перечень мер по предупреждению коррупции в Обществе пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации.

Конкретизация отдельных мер по предупреждению коррупции может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему перечню.

3.2. Работники Общества независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение и реализацию мер по предупреждению коррупции, предусмотренных настоящим перечнем.